

# Bilancio Sociale 2023



***"Non esistono i bambini, ma esseri umani"***  
***J. Korczak***

*Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017*

## Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	4
MODALITÀ DI APPROVAZIONE.....	4
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO).....	5
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
PORTATORI DI INTERESSI.....	12
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A).....	20
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	24
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	25

# 1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA**: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA**: occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA**: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA'**: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO**: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA'**: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA**: le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA'**: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA'**: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI**: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Bilancio sociale 2023

### RIFERIMENTI NORMATIVI

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti:

**Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”.**

Questo **bilancio sociale** è quindi **predisposto ai sensi dell’articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.**

### MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell’**assemblea dei soci** che ne delibera l’approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

### MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l’Assemblea dei soci.

Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese.

Verrà inoltre pubblicato sul sito della Cooperativa.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	<b>Dolci Sogni Società Cooperativa Sociale</b>
<b>Codice fiscale</b>	03118050164
<b>Partita IVA</b>	03118050164
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Società Cooperativa di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Volturmo 3, CAP 24030, PALAZZAGO (BG)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C136596
<b>Telefono</b>	
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.coopdolcisogni.it/">https://www.coopdolcisogni.it/</a>
<b>Email</b>	info@coopdolcisogni.it
<b>Pec</b>	dolci.sogni@pec.net
<b>Codici Ateco</b>	88.91 Gestione di asili nido

### VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La cooperativa è **stata fondata nel 2021**, dopo il percorso intrapreso con l'associazione nido dolci sogni, avviata nel 2005, dalla volontà e dall' intraprendenza di due giovani donne di creare un nido dove lo spazio e il metodo di lavoro incoraggiassero lo sviluppo del pensiero, della comunicazione e della relazione, a misura di bambino. La cooperativa nasce con l'intento di espandere e evolvere questo metodo di pedagogia infantile.

Bilancio sociale 2023

**ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017  
e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DELLA SOCIETÀ, COSÌ COME DEFINITA ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, NONCHÉ I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIÙ OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO:

A) LA FORNITURA DI SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI; NELLO SPECIFICO PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE TRAMITE L'EDUCAZIONE ED INTEGRALE SVILUPPO UMANO DEI BAMBINI DEL TERRITORIO IN ETÀ SCOLARE E PRESCOLARE. A TAL FINE LA COOPERATIVA SI PROPONE DI GESTIRE IN FORMA AUTONOMA E DEMOCRATICA SCUOLE DELL'INFANZIA ED ASILI NIDO, FISSANDONE I CRITERI DI GESTIONE. IN PARTICOLARE DOVRÀ FAVORIRE LO SVILUPPO FISICO, SOCIALE ED INTELLETTUALE DEI BAMBINI, SALVAGUARDANDO I VALORI CULTURALI, CIVILI E MORALI DELLA COLLETTIVITÀ, INTEGRANDO L'OPERA DELLA FAMIGLIA CUI COMPETE IL DIRITTO - DOVERE ALLA EDUCAZIONE DEI FIGLI, ALLARGANDO IN TAL MODO IL SIGNIFICATO STESSO DI SCUOLA DELL'INFANZIA, DA NON INTENDERSI SOLO COME LUOGO EDUCANTE DEI BAMBINI IN ETÀ PRESCOLARE, MA ANCHE CENTRO DI STIMOLO ED AIUTO DEI GENITORI PER TUTTI, I PROBLEMI INERENTI ALL'EDUCAZIONE.

B) LA GESTIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE AD ANZIANI, SOGGETTI DIVERSAMENTE ABILI E MINORI, REALIZZATI SU PROPRI PROGETTI ED INIZIATIVA O PER CONTO DI ISTITUZIONI TITOLARI DEL SERVIZIO, QUALI COMUNI, ASSOCIAZIONE DI COMUNI, ATS ED AMMINISTRAZIONI PROVINCIALI.

C) LA PROGETTAZIONE, L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE, DIRETTAMENTE O IN CONVENZIONE O COLLABORAZIONE CON ENTI PUBBLICI O PRIVATI, DI SERVIZI SOCIALI, EDUCATIVI, SCOLASTICI, CULTURALI, AVENDO PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA GESTIONE DI COMUNITÀ PER MINORI, CASE PROTETTE NONCHÉ DI INTERVENTI LUDICI, DI ANIMAZIONE O FORMATIVI ANCHE RICORRENDO ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI SPECIALI.

D) LA PROMOZIONE E LA GESTIONE DI CORSI DI FORMAZIONE VOLTI ALLA QUALIFICAZIONE UMANA, CULTURALE E PROFESSIONALE NONCHÉ ALLA FORMAZIONE COOPERATIVISTICA, IN PARTICOLARE RIVOLTI A SOGGETTI IN CONDIZIONE DI DISAGIO FISICO O PSICHICO.

E) LA GESTIONE DI CENTRI SOCIALI, COMUNITÀ GIOVANILI, CENTRI RICREATIVI E SPORTIVI, PRIVILEGIANDO NEL SERVIZIO LE PERSONE PIÙ BISOGNOSE.

F) LA GESTIONE DI STRUTTURE DI OSPITALITÀ SOCIALE, CASE-ALBERGO, CENTRI DIURNI E RESIDENZIALI DI ACCOGLIENZA E SOCIALIZZAZIONE, STRUTTURE ABITATIVE IN GENERE, FINALIZZATE AD OFFRIRE OSPITALITÀ ED ACCOGLIENZA A FASCE SOCIALI PROTETTE, LAVORATORI, CITTADINI PROVENIENTI DA PAESI ESTERI.

NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITÀ PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE, LA COOPERATIVA POTRÀ SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITÀ CONNESSA O AFFINE ALLE ATTIVITÀ SOPRAELENCAE, NONCHÉ POTRÀ COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ SOCIALI O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRETTAMENTE, ATTINENTI ALLE MEDESIME COMPRESA L'ISTITUZIONE, COSTRUZIONE, ACQUISTO DI MAGAZZINI, ATTREZZATURE ED IMPIANTI ATTI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI.

LE ATTIVITÀ DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO È RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

LA SOCIETÀ POTRÀ COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.1.1992, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE. LA COOPERATIVA POTRÀ ALTRESÌ ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITÀ ANALOGHE E COMUNQUE ACCESSORIE ALL'ATTIVITÀ SOCIALE, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA FACOLTÀ DI SOSTENERE LO SVILUPPO DI ALTRE COOPERATIVE SOCIALI, CON ESCLUSIONE ASSOLUTA DELLA POSSIBILITÀ DI SVOLGERE ATTIVITÀ DI ASSUNZIONE DI PARTECIPAZIONI RISERVATA DALLA LEGGE A COOPERATIVE IN POSSESSO DI DETERMINATI REQUISITI, APPOSITAMENTE AUTORIZZATE E/O ISCRITTE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRÀ ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITÀ, DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE. È IN OGNI CASO ESCLUSA OGNI ATTIVITÀ DI RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO.

## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
//	

### *Consorzi:*

Nome
//

### *Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota
//	

## VALORI FONDANTI

La cooperativa nasce come espansione di un progetto primario avviato da Francesca ed Izabella, le quali fecero squadra unendo le proprie forze in un momento di difficoltà, per provare ad aprire una propria attività educativa (inizialmente un nido famiglia di 7 bambini) in cui finalmente poterono dar voce in maniera autonoma ed indipendente, alle loro conoscenze ed esperienze. Il comune di Palazzago credette in loro e gli offrì uno spazio dove poter iniziare questa nuova avventura. È in questo tempo che Francesca ed Izabella incominciano a mettere in pratica il loro pensiero pedagogico che negli anni è stato testato, aggiustato, modificato proprio per permettere al bambino di essere davvero al centro di tutto. Basta catene di montaggio di 30 bambini nell'ora di pranzo, basta intrattenimento pedagogico fine a se stesso, ma invece al centro del progetto la volontà di accompagnare il piccolo nella sua quotidianità, nel rispetto dei suoi tempi, delle sue esigenze, preparando un ambiente educativo dove il piccolo possa scegliere come, dove e con chi giocare senza l'interferenza dell'adulto.

## ATTIVITA' SVOLTE

La cooperativa svolge le sue attività nel Comune di **Palazzago (BG)**.

La cooperativa ha scelto una modalità di lavoro che crei un contesto educativo in cui l'adulto interviene il meno possibile, fungendo esclusivamente da base a cui il bambino può rivolgersi in ogni momento di necessità. Muoversi e diventare sicuri dei propri movimenti è una delle conquiste più importanti per ogni bambino.

### **Nido dolci sogni**

Il pensiero pedagogico dell'asilo nido Dolci Sogni nato nel 2002, fonda le sue radici nel grande movimento dell'Educazione Attiva di cui una delle protagoniste è la pediatra ungherese Emmi Pikler.

Inoltre la Pedagogia Del Bosco è parte integrate del nostro pensiero educativo.

### **Progetto CrEsco**

Progetto di educazione parentale, di famiglie con bambini dai 3 ai 6 anni, ispirato al movimento dell'educazione Attiva, al pensiero di Maria Montessori e all'approccio educativo della pedagogia del bosco integrato

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero: 3	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
	Soci cooperatori volontari
	Soci cooperatori fruitori
	Soci cooperatori persone giuridiche
	Soci sovventori e finanziatori

#### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

##### Dati amministratori – CDA

Di seguito riportiamo la tabella con l'elenco degli amministratori della cooperativa, eletti nell'Assemblea dei soci in data 26/04/2021.

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Izabela Stanecka		F	48	26/04/2021		1			Presidente Consiglio Amministrazione
Denise Mangili		F	26	26/04/2021		1			Vice Presidente
Francesca Bonassi		F	45	26/04/2021		1			Consigliera



### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
	di cui soci cooperatori lavoratori
	di cui soci cooperatori volontari
	di cui soci cooperatori fruitori
	di cui soci sovventori/finanziatori
	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è eletto dall'Assemblea dei Soci in data 26/04/2021.  
Resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante il corso dell'anno 2023 il CdA della cooperativa si è riunito **5 volte**.  
La partecipazione media è stata del **100%**

### Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è soggetta all'obbligo di nominare un organo di controllo o un revisore.

Bilancio sociale 2023

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazioni</b>	<b>% deleghe</b>
<b>2023</b>	Assemblea ordinaria	30/05/2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approvazione bilancio al 31/12/2022 e deliberazioni relative;</li> <li>2. Approvazione bilancio sociale;</li> <li>3. Varie ed eventuali.</li> </ol>	100%	0%
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria	23/05/2022	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. approvazione bilancio al 31/12/2021 e deliberazioni relative;</li> <li>2. approvazione bilancio sociale;</li> <li>3. varie ed eventuali.</li> </ol>	100%	0%
<b>2021</b>	Assemblea ordinaria	31/07/2021	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. approvazione nuovo regolamento interno ai sensi della Legge 142/2001;</li> <li>2. varie ed eventuali.</li> </ol>	100%	0%
<b>2021</b>	Assemblea dei soci di costituzione della cooperativa	26/04/2021			

## PORTATORI DI INTERESSI

### MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

#### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità*
Personale	lavorativo	5
Soci	lavorativo	5
Finanziatori	rendicontazioni	1
Clienti/Utenti	riunioni, documentazione fotografica, feste. incontri, gruppi whp, social	2/5
Fornitori		
Pubblica Amministrazione	riunioni, telefonate, progetti scritti, feste	3
Collettività	laboratori per famiglie del territorio	1

#### **SCALA:**

1 - Informazione

2 - Consultazione

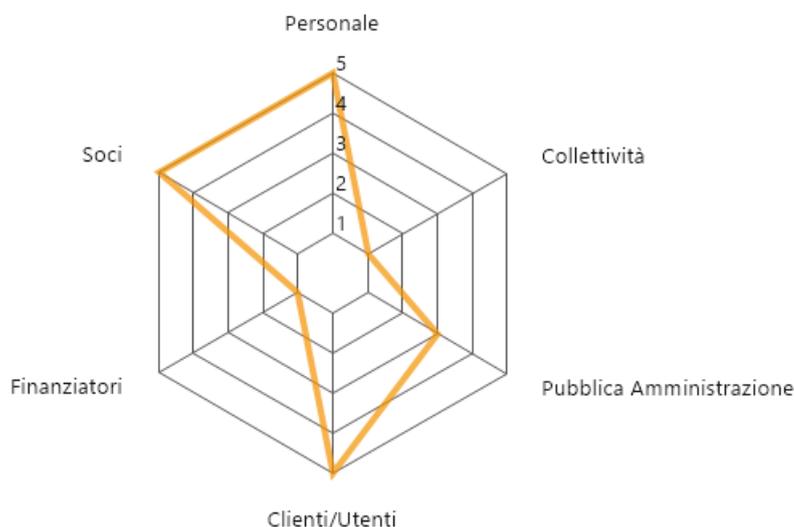
3 - Co-progettazione: la co-progettazione implica il coinvolgimento dello stakeholder nella fase di ideazione degli interventi e dei servizi

4 - Co-produzione la co-produzione prevede il coinvolgimento dello stakeholder anche nella produzione degli interventi o di erogazione dei servizi

5 - Co-gestione la co-gestione vede lo stakeholder ampiamente coinvolti anche nelle fasi decisionali e di gestione degli interventi e dei servizi

**Livello di influenza e ordine di priorità lo faremo poi sulla base della tabella precedente**

GRAFICO STAKEHOLDER



**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Associazione Alpini	Associazione	USO E MANUTENZIONI SPAZI PUBBLICI
ASS. MOSAICO	ASSOCIAZIONE	RECLUTAMENTO LEVA CIVICA E SERVIZIO CIVILE
Comune di Palazzago	PA	Convenzione per gestione nido
Azienda consortile	PA	

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

//

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Il totale dei lavoratori dell'anno è al 31/12/2023: 3 dipendenti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: cooperative sociali

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
<b>3</b>	<b>Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento</b>
/	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
<b>1</b>	<b>Totale cessazioni anno di riferimento</b>
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni *da disoccupato/tirocinante a occupato
<b>3</b>	<b>Nuove assunzioni anno di riferimento*</b>
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni *da determinato a indeterminato

Bilancio sociale 2023

//	Stabilizzazioni anno di riferimento*
	di cui maschi
	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50

**Composizione del personale DIPENDENTE**

**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	1
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	2	1
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	3	2
< 6 anni	3	2
6-10 anni		
11-20 anni		
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
3	Totale dipendenti
	Responsabile dell'area aziendale strategica
	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
	operai/e
1	assistenti all'infanzia

Bilancio sociale 2023

	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/g he
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e

<b>N. Tirocini e stage</b>	<b>Nell'anno</b>
5	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile/leva civica

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
/	Dottorato di ricerca
/	Master di II livello
/	Laurea Magistrale
/	Master di I livello
/	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
/	Altro

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Collaboratori
2	Totale CO.CO.CO
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
//	Totale lav. autonomi
	di cui maschi
	di cui femmine

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

*La cooperativa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo":*

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti	Rapporto:
19.646	16.699	Max/min= <b>1,18</b>

*Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) - RAL*

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
72 ore	Dentro e fuori, guardi complessi sul portare i bambini in natura	3	24	Obbligatoria	\\
30 ore	Genitorialità consapevole	1		Obbligatoria	\\
60 ore	Progetto Gaia	1		Obbligatoria	\\
18 ore	Movimento libero e libertà di movimento	3	6	Non obbligatoria	\\
600 ore	Corso di formazione con Fondazione Montessori Italia	2	300	Non obbligatoria	\\
32 ore	Formazione esterna apprendisti competenze trasversali-livello base	1		Obbligatoria	\\

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
4	haccp	1	4	obb	
4	Formazione specifica	1	4	obb	
12	antincendio	3	4	obb	
8	Primo soccorso	1	8	obb	

## VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
//	Totale volontari
	di cui soci-volontari
	di cui volontari in Servizio Civile

### Natura delle attività svolte dai volontari

Nel 2023 la cooperativa non si è avvalsa dell'apporto di volontari

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	3	//
Organi di controllo	//	//
Dirigenti	//	//
Associati	//	//

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2023

- Nell'anno 2023 la cooperativa ha confermato l'appaltato di gestione datole da un gruppo di famiglie che ha deciso di creare uno spazio di educazione parentale ad approccio montessoriano e pedagogia del bosco, il progetto parentale Cresco
- Nel 2023 la Cooperativa Dolci Sogni si è occupata della formazione interna del proprio personale attraverso numerose equipe. La formazione si è ampliata all'esterno della cooperativa avvalendosi di formatori esperti, per aprire nuove possibilità pedagogiche, investendo tempo ed energie in questa direzione.
- Ha mantenuto in vigore le convenzioni dei nidi gratis in collaborazione con il comune di Palazzago, mentre ha concluso quella con il comune di Pontida.
- La cooperativa ha proseguito la collaborazione con l'equipe psicologica di "Oltre le radici" ha pianificato e attivato serate gratuite per le famiglie su diversi temi utili alla genitorialità di oggi.
- Nel 2023 la sede del Nido Dolci Sogni, gestito dalla cooperativa, è stata luogo di formazione per le famiglie in collaborazione con gli esperti dell'Azienda Consortile
- Nel 2023 la cooperativa ha continuato a partecipare attivamente e in modo propositivo al tavolo 0/6 dell'Ambito Consortile Valle Imagna Villa d'Almè
- La cooperativa si è impegnata, nell'ottica della creazione di una rete di servizi, nella partecipazione attiva di un grande evento per famiglie con bambini 0-16, promosso e richiesto dall'Azienda Consortile, portando laboratori per bambini 0-6.
- La cooperativa ha preso in gestione uno spazio adulto/ bambino nel comune di Caprino Bergamasco, spazio che si è svolto nei primi mesi del 2024
- La cooperativa prosegue nella gestione del Nido Dolci Sogni
- La cooperativa ha gestito uno spazio estivo sperimentale svoltosi in modo totale in natura

### TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

**Nome Del Servizio:** DOLCI SOGNI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 205

**Tipologia attività interne al servizio:** ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
19	Minori

Bilancio sociale 2023

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	-	-	-
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	154.286	125.188	39.665
Ricavi da Privati-Imprese	-	-	-
Ricavi da Privati-Non Profit	-	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.000	-	-
Ricavi da altri	1.521	613	1.345
Contributi pubblici	16.437	11.642	1.414
Contributi privati	500	-	-

#### *Patrimonio:*

	2023	2022	2021
Capitale sociale	3.000	3.000	3.000
Totale riserve	-	-746	8.704
Utile/perdita portata a nuovo	-1.802		
Utile/perdita dell'esercizio	3.396	-1.056	-9.450
Totale Patrimonio netto	4.594	1.198	2.254

Bilancio sociale 2023

**Conto economico:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	3.396	-1.056	-9.450
Eventuali ristorni a Conto Economico			-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.432	-1.055	-9.452

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori		3.000	3.000
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci operatori fruitori			
capitale versato da soci operatori volontari			
capitale versato da altri soci	3.000		

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	
cooperative sociali	//
associazioni di volontariato	//

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	175.744	137.443	42.424

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	36.088	17.739	6.558
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	70.507	54.583	26.396
Peso su totale valore di produzione	61%	53%	78%

Bilancio sociale 2023

## Capacità di diversificare i committenti

### **Fonti delle entrate 2023:**

	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	-	-	-
Prestazioni di servizio	-	157.286	157.286
Lavorazione conto terzi	-	-	-
Rette utenti	-	-	-
Altri ricavi	-	-	-
Contributi e offerte	16.437	500	16.937
Grants e progettazione	-	-	-
Altro	-	1.521	1.521

### **Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

Incidenza fonti pubbliche	16.437	9%
Incidenza fonti private	159.307	91%

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

//

## 7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

//

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

//

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

//

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Passaggio da associazione a cooperativa sociale

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

*L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"- prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.*

*Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.*

La presidente

*Izabela Stanecka*

"il sottoscritto IZABELA STANECKA nato a STARACHOWICE il 06/03/1976 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento in origine informatico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale." (artt. 23 bis, comma 2, ultimo capoverso, d.lgs 82/2005 e 6 del d.p.c.m. 13 novembre 2014)"